



**ENERGOTEHNIKA
JUŽNA BAČKA**
Znanje u službi kvaliteta.

Powered
by MVM

POLITIKA NULTE TOLERANCIJE PROTIV MITA I KORUPCIJE

ENERGOTEHNIKA-JUŽNA BAČKA DOO NOVI SAD je uspostavila Politiku nulte tolerancije protiv svih oblika zahtevanja, primanja, nuđenja i davanja mita od strane menadžmenta i njenih zaposlenih ili bilo koje osobe ili organizacije koja deluje u njeno ime.

MITO I KORUPCIJA SU ZABRANJENI.

Ova politika služi za postizanje ciljeva u borbi protiv mita i korupcije pri obavljanju poslova iz svoje nadležnosti u svim organizacionim jedinicama, u skladu sa zakonom, svim pravilima, propisima i internim dokumentima.

Energotehnika-Južna Bačka zahteva da dobavljači, izvođači radova, podizvođači, konsultanti, predstavnici, poslovni saradnici i drugi koji obavljaju posao ili usluge za ili u ime kompanije poštuju usvojenu politiku borbe protiv mita prilikom obavljanja poslova i usluga. Kompanija je odredila i odgovorno lice ovlašćeno za nezavisnu borbu protiv mita i korupcije, u skladu sa važećim zahtevima.

Svi pojedinci se podstiču i od njih se očekuje da se oglase kad se susretnu sa situacijom koja izaziva zabrinutost u vezi sa mitom i korupcijom, o bilo kom pitanju ili sumnji na zloupotrebu, u najranijoj mogućoj fazi.

Nijedan zaposleni ili eksterna strana neće pretrpeti nikakav gubitak ili štetne posledice zbog odbijanja da plati ili primi mito ili da učestvuje u drugim nedozvoljenim radnjama.

PRINCIPI POLITIKE PROTIV MITA I KORUPCIJE:

- **Transparentno, profesionalno i savesno obavljanje poslova prema svim zainteresovanim stranama**
- **Strogo zabranjeno nuđenje i primanje mita**

Najviše rukovodstvo svojim rezultatima, postupcima i ponašanjem pokazuje značaj integriteta i etičkih vrednosti u programu podrške ovoj politici. Ono insistira na sprovođenju due diligence provera, sprovođenju finansijskih i nefinansijskih upravljačkih mera kako bi na što bolji način eliminisali ili minimizirali procenjene rizike u vezi sa primanjem i davanjem mita.

Izjava protiv mita i korupcije važi podjednako i za privatni i za javni sektor i uključuje njihove direktore, osoblje, agente i sve ostale imenovane predstavnike. Ona se odnosi na sve zemlje na svetu, bez izuzetka i bez obzira na regionalne običaje, lokalne prakse ili uslove koje nameće konkurencija.

Kršenje i nepridržavanje ove politike od strane bilo kog pojedinca zaposlenog u kompaniji iziskuje hitnu akciju, što će rezultirati neposrednim otpuštanjem, kaznenim merama i određivanjem kazne ili kazni (po zakonu), kao i raskidom poslovnih odnosa, tamo gde je to primenljivo.

Kompanija je u potpunosti posvećena implementaciji i stalnom unapređenju efektivnog Sistema menadžmenta protiv mita, a u skladu sa zahtevima standarda ISO 37001:2016, kao i sprečavanju, otkrivanju, izveštavanju i eliminisanju mita i korupcije.

U Novom Sadu, 20.02.2024.



GENERALNI DIREKTOR
Ilija Labus